Приложение № 5
к коллективному договору
КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи семье и детям» на 2015-2017 гг.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ «КАМЧАТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ»

1.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 21.07.2008 № 221-П «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Камчатского края», устанавливаются следующие премии:

– премия по итогам работы (за квартал, год);
– премия за образцовое качество выполняемых работ;
– премия за выполнение особо важных и срочных работ;
– премия за интенсивность и высокие результаты работы.

1.2. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения из имеющейся экономии фонда оплаты труда:

– заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных специалистов, подчиненных руководителю непосредственно;
– руководителей структурных подразделений учреждения, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;
– остальных специалистов и работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителей структурных подразделений.

1.3. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом по учреждению.

1.4. При премировании учитывается:

– успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
– качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
– выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
– качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
– участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

1.5. Выплата премии производится:

1.5.1. Премия по итогам работы выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

1.5.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ – выплачивается работникам единовременно при:

– поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации, знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

– награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

1.5.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ – выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

1.5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

– интенсивность и напряженность работы;

– особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

– организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

– непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.