

**Приложение № 2
к коллективному договору
Краевого государственного автономного
учреждения социальной защиты «Камчат-
ский центр социальной помощи семье и
детям «СЕМЬЯ» на 2021-2023 гг.**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
«КАМЧАТСКИЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
СЕМЬЕ И ДЕТЯМ «СЕМЬЯ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ», подведомственного Министерству социального благополучия и семейной политики Камчатского края (далее – Положение), разработано в соответствии с постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2008 г. № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края» и включает в себя:

1) размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утверждённым Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

2) наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (Приложение № 1), утвержденных настоящим Положением, а также рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (Приложение № 2), утвержденных настоящим Положением, за счёт средств краевого бюджета и иных источников финансирования, и критерии их установления;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения.

1.2. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), оклады (должностные оклады) работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» (далее также – Учреждение), занимающих должности служащих (работающих по профессиям рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.3. Утверждение новых условий оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учётом мнения представительного органа работников.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Предельная доля расходов оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере не более 40 процентов.

1.7. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема ассигнований краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Размеры основных окладов работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» по профессиональным квалификационным группам

2.1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
1 квалификационный уровень	
Администратор	5990
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	6592
Заведующий хозяйством	6592
3 квалификационный уровень	
Начальник хозяйственного отделения	7950

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	7950
Документовед	
Программист	
Психолог	
Специалист по гражданской обороне	
Специалист по охране труда	
Специалист по противопожарной профилактике	
Специалист по кадрам	

Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
Бухгалтер II категории	8571
Документовед II категории	
Программист II категории	
Психолог II категории	
Специалист по гражданской обороне II категории	
Специалист по охране труда II категории	
Специалист по противопожарной профилактике II категории	
Специалист по кадрам II категории	
Юрисконсульт II категории	
3 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
Бухгалтер I категории	9249
Документовед I категории	
Программист I категории	
Психолог I категории	
Специалист по гражданской обороне I категории	
Специалист по охране труда I категории	
Специалист по противопожарной профилактике I категории	

Специалист по кадрам I категории	
Юрисконсульт I категории	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	9259

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
1 квалификационный уровень	
Начальник кадровой службы	10146

2.2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
1 квалификационный уровень	
Специалист по социальной работе	6592

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
Заведующий отделением (филиалом)	10146

2.3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
Помощник воспитателя	4938

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду	7950
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	8571
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	9259
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Логопед	9968

2.4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
2 квалификационный уровень	
Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9259

2.5. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	9249
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	9259

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
2 квалификационный уровень	
Врач	9653

2.6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
2 квалификационный уровень	
Редактор	7950
3 квалификационный уровень	
Редактор II категории	8571
4 квалификационный уровень	
Редактор I категории	9249

3. Размеры основных окладов работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
------------------------	----------------------------------

1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Буфетчик	3806
Гардеробщик	
Кастелянша	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 квалификационных разрядов	
Сторож	
Уборщик служебных помещений	
Уборщик территорий	

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Наименование должности	Размер основного оклада в рублях
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	
Автомеханик	4673
Водитель автомобиля 4, 5 квалификационных разрядов	4673
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 квалификационного разряда	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполня-	

ющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	
Водитель автомобиля (в случае работы на транспорте, осуществляющем перевозку детей)	6592

4. Порядок и условия оплаты труда работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»

4.1. Работникам краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается Учреждением в пределах фонда оплаты труда, установленного Учреждению Министерством социального благополучия и семейной политики Камчатского края в пределах средств на оплату труда, утвержденных законом Камчатского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение календарного года, за исключением повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 4.2-4.4 настоящего Положения.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельный размер повышающего коэффициента к окладу – 3,0 (300 %).

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет – устанавливается всем работникам (за исключением главного бухгалтера, заместителей директора) в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях социального обслуживания.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге от 3 лет – 0,2 (20 %);
при выслуге свыше 5 лет – 0,3 (30 %).

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Предельный суммарный размер персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет – 0,3 (30 %).

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учёта данного повышающего коэффициента к окладу.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию – устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- для работников профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал», «Врачи и провизоры», «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15 (15 %);

при наличии первой квалификационной категории – 0,12 (12 %);

при наличии второй квалификационной категории – 0,10 (10 %);

- для работников профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15 (15 %);

при наличии первой квалификационной категории – 0,12 (12 %).

4.5. С учётом условий труда, работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.6. Работникам Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад устанавливается руководителю Учреждения в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю в соответствии с Положением об оплате труда руководителей учреждений, подведомственных Министерству социального благополучия

и семейной политики Камчатского края, утвержденным приказом Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края.

Условия оплаты труда руководителя Учреждения определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения.

Условия и порядок премирования руководителя, а также критерии оценки эффективности его работы устанавливается приказом Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

С учетом условий труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в отношении среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения в кратности от 1 до 5.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст. 148 Трудового кодекса РФ.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом ст. 149 Трудового кодекса РФ.

6.2. Оплата труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % тариф-

ной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6.3. В целях, предусмотренных п.п. 6.1-6.2 настоящего Положения, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в краевом государственном автономном учреждении социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

3) выплаты работникам за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения;

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.4. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в п. 6.3 настоящего Положения, определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Размер повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работникам Учреждения с учетом результатов специальной оценки условий труда.

При реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационной меры – повышенной оплаты труда, направленной на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и условия ее предоставления не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемой в отношении указанных работников компенсационной меры по состоянию на 01.01.2014 г. при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для ее назначения.

В случае если результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не устанавливаются и осуществление повышенной оплаты труда не производится.

6.6. Работникам Учреждения устанавливается выплата компенсационного характера за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения, в размере 15 %.

Компенсационная выплата за особые условия труда, связанная со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения, образует новые повышенные основные оклады (основные должностные оклады) и учитывается при начислении всех иных компенсационных и стимулирующих выплат,

за исключением компенсационных выплат (доплат) за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за работу в сельской местности и в рабочих поселках, предусмотренных пунктами 6.8-6.10, 6.12 настоящего Положения.

6.7. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со ст. 151 Трудового кодекса РФ.

6.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов.

Размер доплаты составляет 50 процентов части основного оклада (основного должностного оклада) за час работы работника.

Расчёт части основного оклада (основного должностного оклада) за час работы определяется путём деления основного оклада (основного должностного оклада) работника на норму рабочего времени в данном конкретном месяце в текущем календарном году.

6.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

6.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы – полуторный размер, за последующие часы - двойной размер в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ.

Оплата сверхурочной работы производится по следующей формуле:

Оплата сверхурочной работы = Часовая часть оклада x количество часов сверхурочной работы (первые 2 ч. оплачиваются с $k \geq 1,5$, начиная с 3-го ч. - с $k \geq 2$), где:

Часовая часть оклада = Месячный оклад : Норма рабочих часов за календарный год по производственному календарю (для данного работника) : 12 месяцев.

Количество часов, отработанных работником сверхурочно = Общее количество часов, отработанных в учетном периоде – Количество рабочих часов в учетном периоде по норме.

При суммированном учёте рабочего времени (ст. 104 Трудового кодекса РФ) фактическая продолжительность ежедневной работы может быть большей или меньшей, чем предусмотрена по графику, и эти отклонения взаимно погашаются в рамках учётного периода. В связи с чем, сверхурочными признаются часы не сверх смены по графику, а сверх нормы рабочих часов за учётный период (за квартал).

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со ст. 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой ст. 152 ТК РФ.

6.11. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Камчатского края.

6.12. По ПКГ по должностям служащих второго, третьего и четвертого уровней, работающим в сельской местности и в рабочих поселках, основные ставки (основные должностные оклады) устанавливаются на 25 процентов выше по сравнению с основными ставками (основными должностными окладами) специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Компенсационная выплата за работу в сельской местности и в рабочих поселках образует новые повышенные основные оклады (основные должностные оклады) и учитывается при начислении всех иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением компенсационных выплат (доплат) за особые условия труда, связанные со спецификой деятельности учреждения социальной защиты населения, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, предусмотренных пунктами 6.6, 6.8-6.10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия премирования работников Учреждения

7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 11.11.2008 г. № 357-П «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству социального развития и труда Камчатского края», работникам Учреждения могут устанавливаться премии.

Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ».

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь может оказываться работнику, для которого работа в Учреждении является основной, в связи с рождением ребёнка, при несчастных случаях (авария, травма), в случае утраты имущества (при пожаре, затоплении, иных стихийных бедствиях), в случае смерти близких родственников работника (супруга, родителей и детей, в том числе усыновителя и усыновленных), в случае тяжёлого заболевания работника или его близких родственников, в связи с трудным материальным положением работника, а также в других крайних случаях.

Решение об оказании работнику материальной помощи и ее размере принимается руководителем Учреждения на основании письменного заявления работника и документов, подтверждающих обстоятельства, являющиеся основанием для оказания работнику материальной помощи.

Предельный размер материальной помощи работнику Учреждения – 10 000 рублей.

8.2. Работникам Учреждения, непосредственно оказывающим платные социальные услуги или занятым в оказании платных услуг выплачивается единовременно по итогам квартала единовременная выплата за оказание платных услуг.

Размер выплаты устанавливается в размере 60% от дохода, полученного работником от оказания им платных социальных услуг, исчисленного после расчета для уплаты налогов, сборов и взносов, предусмотренных законодательством о налогах, сборах и взносах.

8.3. Работникам Учреждения выплачиваются единовременные денежные поощрения в следующих случаях:

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет и т.д. со дня рождения) – в размере до 10 000 рублей;
- в связи с юбилейными датами трудовой деятельности в Учреждении (15, 20, 25 и т.д. со дня начала трудовой деятельности) – в размере до 15 000 рублей;
- к праздничным и профессиональным датам – в размере до 10 000 рублей.

8.4. Работникам Учреждения при их увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту выплачивается единовременное пособие в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Камчатского края от 28 декабря 2009 года № 511-П «О расходных обязательствах Камчатского края по выплате единовременного пособия работникам государственных образовательных учреждений, учреждений культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, находящихся в ведении Камчатского края, и муниципальных образовательных учреждений, финансируемых из краевого бюджета, при их выходе на пенсию».