Утверждено на общем собрании трудового коллектива
Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты
«Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»
« 13 » мая 2022 года

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор
Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»

_____ О.И. Денисюк
« 13 » мая 2022 года

ОТ РАБОТНИКОВ:

Уполномоченные представители работников Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»:

Председатель первичной профсоюзной организации Краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»

_____ Я.Е. Воронова
« 13 » мая 2022 года

_____ А.А. Салиш
« 13 » мая 2022 года

СОГЛАШЕНИЕ № 4
о внесении изменений и дополнений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» на 2021-2023 гг.

(регистрационный № 3 от 05 февраля 2021 года)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАМЧАТСКОГО КРАЯ
Регистрационный номер 3/4
от «2» июня 2022 года

г. Петропавловск-Камчатский
2022 г.

Работодатель – краевое государственное автономное учреждение социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» (КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи «СЕМЬЯ») в лице директора Денисюк Ольги Ивановны, и работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей – Салиш Анфисы Александровны и Председателя первичной профсоюзной организации краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ» Вороновой Яны Евгеньевны, руководствуясь п. 12.7 коллективного договора КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи «СЕМЬЯ» на 2021-2023 гг., в результате проведения коллективных переговоров по предложенному работодателем изменению и дополнению положений коллективного договора КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи «СЕМЬЯ» на 2021-2023 гг. заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в текст коллективного договора КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи «СЕМЬЯ» на 2021-2023 годы, зарегистрированного в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края 05 февраля 2021 года № 3 (далее – Коллективный договор), следующие изменения и дополнения:

1.1. **пункт 4.12 дополнить абзацами следующего содержания**:

«2) дополнительный оплачиваемый отпуск для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции продолжительностью – не более 2 календарных дней.

Работникам, которые добровольно решили пройти вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 календарный день в день осуществления вакцинации (в день постановки вакцины). В случае вакцинации работников против новой коронавирусной инфекции в два этапа, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 календарный день предоставляется в каждый из дней осуществления вакцинации (в каждый из дней постановки вакцины). Если работник прошел вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в рабочие дни, не использовав дни дополнительного оплачиваемого отпуска для прохождения вакцинации, он имеет право присоединить полагающиеся ему день (дни) дополнительного оплачиваемого отпуска для прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции к ежегодному оплачиваемому отпуску или взять его (их) отдельно в удобное для него время.

Работники обязаны предоставлять работодателю сертификат о прохождении вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) для подтверждения прохождения ими вакцинации в день (дни) предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска.».

1.2. **В Правилах внутреннего трудового распорядка в Краевом государственном автономном учреждении социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»** (Приложение № 1 к Коллективному договору):

1.2.1. абзац трети пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«Расчетные листки выдаются работникам Учреждения отделением бухгалтерского учета и отчетности 10 числа следующего за расчетным месяцем, за исключением декабря, когда расчетные листки выдаются работникам Учреждения 31 декабря текущего года. При совпадении дня выдачи расчетных листков с выходным или нерабочим праздничным днем выдача расчетных листков производится накануне этого дня.».

1.3. **В Положении о системе оплаты труда работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»** (Приложение № 2 к коллективному договору):

1.3.1. абзац третий пункта 8.3 изложить в следующей редакции:

«- в связи с юбилейными датами трудовой деятельности в Учреждении (15, 20, 25 и т.д. со дня начала трудовой деятельности) – в размере до 30 000 рублей;».

1.3.2. абзац пятый пункта 8.3 исключить.

1.3.3. пункт 8.4 исключить.

1.4. **В Положении о премировании работников краевого государственного автономного учреждения социальной защиты «Камчатский центр социальной помощи семье и детям «СЕМЬЯ»** (Приложение № 5 к коллективному договору):

1.4.1. пункт 2.1 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«премия за многолетний и добросовестный труд».

1.4.2. дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Премия за многолетний и добросовестный труд – выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Премия выплачивается при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, в следующем размере:

1) для руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера – не менее 15 лет – 1 должностной оклад (ставка заработной платы), не менее 20 лет – 2 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностного оклада (ставки заработной платы), не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов (ставок заработной платы).

В стаж работы, дающий работнику право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального

обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.».

2. Вышеуказанные изменения и дополнения положений коллективного договора КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи «СЕМЬЯ» на 2021-2023 гг. вступают в силу с момента подписания сторонами Соглашения и его утверждения на общем собрании трудового коллектива КГАУ СЗ «Камчатский центр социальной помощи «СЕМЬЯ».

При этом, изменения и дополнения, предусмотренные:

- пунктами 1.1, 1.2, 1.3.2 настоящего Соглашения, распространяются на правоотношения сторон, возникшие с 01 января 2022 года;
- пунктами 1.3.3, 1.4 настоящего Соглашения, распространяются на правоотношения сторон, возникшие с 29 марта 2022 года.

3. Остальные условия вышеуказанного коллективного договора, незатронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Соглашение составлено в 3-х подлинных экземпляра: два экземпляра – для сторон Соглашения, один экземпляр – для проведения уведомительной регистрации в Министерстве труда и развития кадрового потенциала Камчатского края.

От работодателя:

Директор
КГАУ СЗ «Камчатский центр
социальной помощи «СЕМЬЯ» _____ **О.И. Денисюк**

« 13 » мая 2022 года

От трудового коллектива:

Уполномоченный представитель
работников КГАУ СЗ «Камчатский
центр социальной помощи «СЕМЬЯ» _____ **А.А. Салиш**

« 13 » мая 2022 года

Председатель первичной
профсоюзной организации
КГАУ СЗ «Камчатский центр
социальной помощи «СЕМЬЯ» _____ **Я.Е. Воронова**

« 13 » мая 2022 года

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

4 (четыре) листа

О.И. Денисюк

Я.Е. Воронова

А.А. Салиш

13.05.2022